

ITSASOKO ERREGIMEN BEREZIAN

ADINGABEA JAIOTZEAGATIKO ETA ZAIOTZEAGATIKO

PRESTAZIOARI BURUZKO GIDA



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL
Y MIGRACIONES

SECRETARÍA DE ESTADO
DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Y PENSIONES



INSTITUTO SOCIAL
DE LA MARINA

Aurkibidea

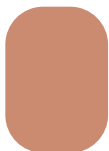




Zer baimen da?



Nork eska dezake subsidio hori eta zer baldintza bete behar dira?



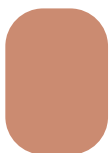
Zenbateko prestazio ekonomikoa kobratuko dut?



Noiz sortzen da adingabea jaiotzeagatiko eta zaintzeagatiko prestazio ekonomikoa jasotzeko eskubidea?



Zenbat denbora irauten du baimenak eta prestazio ekonomikoak?



Nora jo behar dut nire prestazio ekonomikoa eskatzeko?



ADINGABEAREN JAIOTZA ETA ZAINTZA

Egungo araudiak emakumeen eta gizonen eskubideak eta betebeharrak berdintzen ditu enpleguaren eta okupazioaren arloan emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna benetakoa izateko behar diren baldintzak bete daitezen.

Enpleguan eta okupazioan emakumeen eta gizonen arteko tratu- eta aukera-berdintasuna bermatzeko premiazko neurrien martxoaren 1eko 6/2019 Errege Lege Dekretuaren bidez, Gizarte Segurantzaren Lege Orokorraren testu bateginaren 42. artikuluan aurreikusitako Gizarte Segurantzaren Sistemaren babes-ekintza aldatu zen; testu bategin hori urriaren 30eko 8/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren bidez onartu zen, eta amatasun- eta aitatasun-prestazioak eta adingabearen jaiotzagatiko eta zaintzagatiko prestazioak ordeztu zituen.

Bestalde, martxoaren 8ko 8/2019 Errege Lege Dekretuak, gizarte-babeserako eta lanaldian lan-prekarietatearen aurka borrokatzeko presako neurrienak, 4. artikulua bidez, urriaren 21eko 47/2015 Legea, itsas eta arrantza-sektoreko langileen gizarte-babesa arautzen duena, aldatu zuen adingabearen jaiotzagatiko eta zaintzagatiko prestazio berria Itsasoko Gizarte Segurantzako besteren konturako langileen eta norberaren konturako langileen babes-ekintzaren barruan sartzeko.

Uztailaren 29ko 9/2025 Errege Lege Dekretua indarrean jartzean, hiru aste luzatzen da jaiotza- eta zainketa-baimenaren, adopzio-baimenaren, adopzio-helburuko zaintzaren eta harrera-baimenaren iraupena, azken biak guraso-zaintzarako; hala, eskubide hori baliatzen duen langileak diru-sarrera arruntak jasotzen jarraitzea bermatzen da, eta, gainera, aipatutako baimenen iraupena luzatzen da guraso bakarreko familia-unitateen kasuan.

1. Zer baimen da?

Adingabearen jaiotzagatiko eta zaintzagatiko prestazioari dagokionez, Langileen Estatutuan eta Lan Autonomoaren Estatutuan aurreikusitako atsedenaldietan eta baimenetan, honako hauek jotzen dira babestutako egoeratzat:

- Semea edo alaba jaiotzea.
- 6 urtetik beherakoak (edo 18 urtetik beherakoak, desgaitasuna dutenak edo gizarteratzeko edo familian sartzeko zailtasunak dituztenak) adoptatzea, adopzio aurreko zaintza eta harrera.

Adingabearen jaiotzagatiko eta zaintzagatiko prestazio ekonomikoa kontingentzia arruntetik eratorritako prestaziotzat hartuko da.



2. Nork eska dezake subsidio hori eta zer baldintza bete behar dira?

Jaiotza eta zaintzagatiko lan-kontratuaren edo baimenaren etenaldiak irauten duen bitartean prestazio ekonomiko hori jasotzeko eskubidea izateko, baldintza hauek bete behar dituzu:

1. Itsasoko Erregimen Berezia afiliatuta eta alta emanda edo altarekin parekatutako egoeran egotea, bai nahitaezko aldian, bai ondoz ondoko denboraldi bakoitzaren hasieran.
2. Kotizazio-aldi hauek frogatzea, zure adinaren arabera, jaiotza-egunean edo harrerari edo adopzio-helburuko zaintzari buruzko erabaki administratibo edo judizialaren datan edo adopzioa eratzen duen ebazpenaren datan:

ADINA	GUTXIENEO KOTIZAZIO-ALDIA, ATSEDENALDIA HASI AURREKOA
21 urte baino gutxiago izatea.	Ez duzu alde aurreko aldirik ziurtatu behar.
21 urte beteta baina 26 urte baino gutxiago izatea.	90 egun kotizatuta, aurreko 7 urteetan. Edo, bestela, 180 egun kotizatuta lan-bizitzan zehar.
26 urte beteta izatea.	180 egun kotizatuta, aurreko 7 urteetan. Edo, bestela, 360 egun kotizatuta lan-bizitzan zehar.

3. Norberaren konturako langilea bazara, kuotak ordainduta edukitzea (eskubidea onartu eta, 30 egun naturaleko epean, ordainketa bertan behera uzteko aukera baztertu gabe).

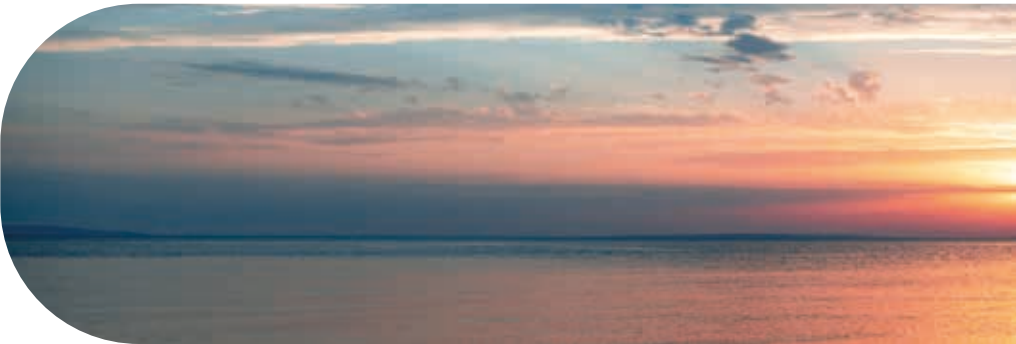
3. Zenbateko prestazio ekonomikoa kobratuko dut?

Adingabearen jaiotzagatiko eta zaintzagatiko prestazio ekonomikoa zure oinarri arautzailearen % 100aren baliokidea den (hileko abonuaeren) eguneroko subsidioa da. Oro har, oinarri arautzailea hau izango da:

LANGILEA BESTEREN KONTURA/NORBERAREN KONTURA	KALKULUA OINARRI ARAUTZAILEA
Besteren konturako langilea bazara. Edo IEBko bigarren edo hirugarren kotizazio-taldeetako norberaren konturako langilea bazara.	Gertaera eragilearen aurreko hilaren GAren KO, zati kotizazio horrek hartzen dituen egunen kopurua.
IEBko lehen kotizazio-taldeko norberaren konturako langilea bazara.	Gertaera eragilearen aurreko sei hilabeteetan ehun eta laurogei artean egiaztatutako KOen batura.

KO: Kotizazio-oinarria.
GA: Gertakizun arruntak.

Oro har, prestazio hori PFEZetik salbuetsitako errentatzat hartzen da.

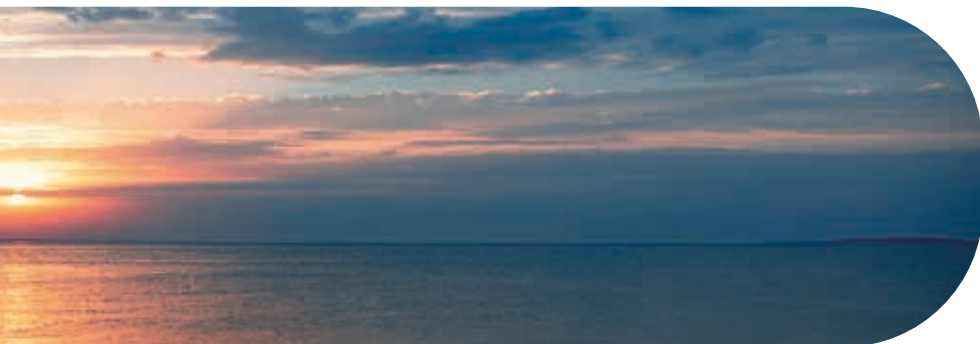


4. Noiz sortzen da adingabea jaiotzeagatiko eta zaintzeagatiko prestazio ekonomikoa jasotzeko eskubidea?

Adingabearen jaiotzagatiko eta zaintzagatiko subsidioa erditzearen ondorengo nahitaezko atsedenaldia hasten den egun beretik sortzen da, jaiotzaren kasuan, edo ebazpen judizialaren edo administrazio-erabakiaren egunetik, adopzio, adopzio-helburuko zaintza edo harrera kasuetan.

Gogoratu:

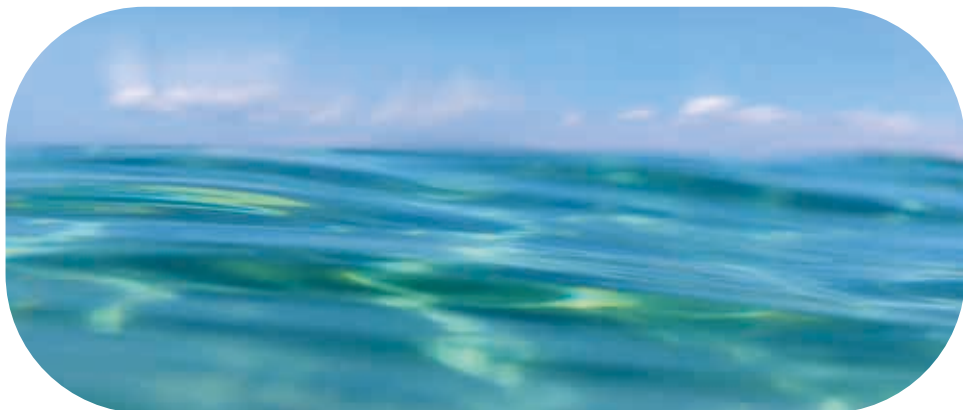
Adingabea jaiotzen den unean plataforma finkoetan edo makina flotatzaillean, arrantza-ontzietan edo merkataritza-nabigazioko ontzietan zerbitzuak ematen ari bazara, lan-kontratua etetea edo zure ontziko jarduera erditzearen ondoren berehala etetea ezinezkoa denean, dagokion itsasontzia edo plataforma uzten den unean hasiko da nahitaez subsidioa.



5. Zenbat denbora irauten du baimenak eta prestazio ekonomikoak?

Adingabearen jaiotzagatiko eta zaintzagatiko subsidioak iraun dezan, kontuan izan behar duzu gertaera eragilea jaiotza, adopzioa, adopzio-helburuko zaintza edo harrera den, bai eta 2025/07/31ra arte ezarritako aldi iragankorra ere. Une horretan, aldiak luzatu egin baitziren:

JAIOTZA	
Bi gurasoak	Guztizko aldia → 19 aste bakoitzak (*luzagarriak)
Derrigorrezko aldia 6 aste etengabe, lanaldi osoan eta erditu eta berehala.	Borondatezko aldia 11 aste: derrigorrezko epeari jarraituak edo etenak, lanaldi osoko edo partzialeko asteetan. Adingabeak 12 hilabete bete arte. 2 aste: metatuak edo etengabeak, seme-alabak 8 urte bete arte. Ama biologikoa izanez gero, erditzeko aurreikusitako data baino 4 aste lehenago ere aurreratu ahal izango du.



ADOPZIOA, ADOPZIO-HELBURUKO ZAINITZA EDO HARRERA

Bi gurasoak

Derrigorrezko aldia

6 aste etengabe lanaldi osoan eta ebazpen judizialaren edo administrazio-erabakiaren dataren ondoren.

Gutzizko aldia → 19 aste bakoitzak (*luzagarriak)

Borondatezko aldia

11 aste: derrigorrezko epeari jarraituak edo etenak, lanaldi osoko edo partzialeko asteetan.

Epaileak ebazpena eman edo administrazioak erabakia hartu eta hurrengo 12 hilabeteetara arte.

2 aste: metatuak edo etengabeak, adingabeak 8 urte bete arte.

Nazioarteko adopzioan: ebazpen judiziala edo erabaki administratiboa baino 4 aste lehenago has daiteke.

JAIOITZA, ADOPZIOA, ADOPZIO-HELBURUKO ZAINITZA EDO HARRERA

Guraso bakarreko familiak

Guztizko aldia → 32 aste

Guraso bakar batek osatutakoak dira. Adingabea guraso horrekin bizi da eta bera da familiaren sostengatzaile bakarra.

Derrigorrezko aldia

6 aste etengabe, lanaldi osoan eta gertaera eragilea izan eta berehala.

Borondatezko aldia

22 aste: derrigorrezko epeari jarraituak edo etenak, lanaldi osoko edo partzialeko asteetan.

Adingabeak 12 hilabete bete arte.

4 aste: metatuak edo etengabeak, adingabeak 8 urte bete arte.

2025/07/31tik aurrera zehaztutako aldiak

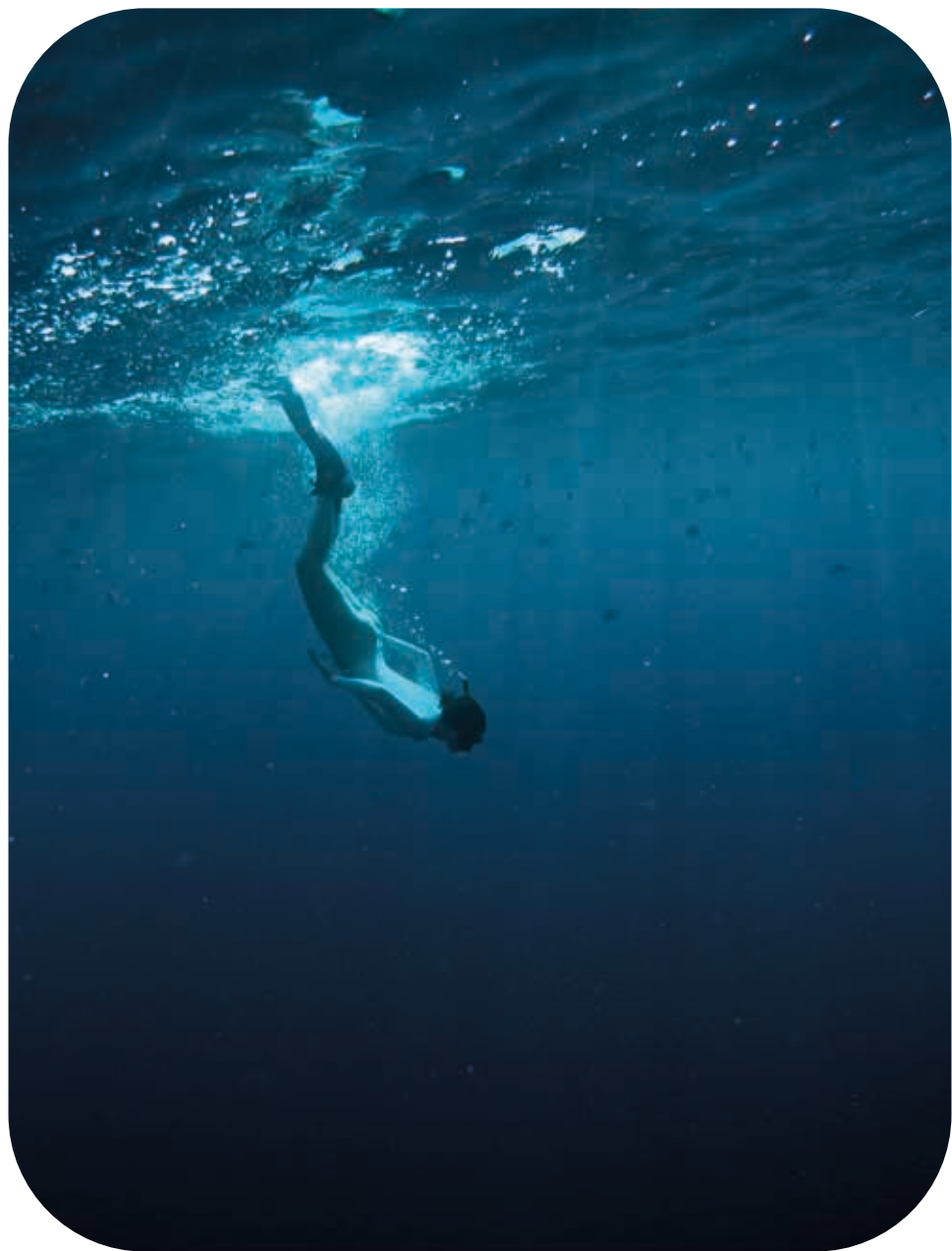
Gogoratu:

Gertaera eragilearen data 2024/08/02tik 2025/07/30ra artekoa bada

Atsedenenaren banaketa:

- **12 hilabetera arte:** 6 aste derrigorrezko + 10 aste edo 20 aste (guraso bakarrekoak).
- **8 urte bete arte:** 2 aste edo 4 aste (guraso bakarrekoak).

Baimen hori langileen eskubide indibiduala da, eta ezin zaio beste gurasoari eskualdatu.



*LUZATZEKO EGOERAK:

- 2 aste → 1 guraso/adoptatzaile bakoitzarentzat, bigarrenetik aurrerako adingabe bakoitzeko: jaiotza, adopzio edo harrera anizkoitzen kasuan. Bi aste onuradun berarentzat, guraso bakarreko familien kasuan.
- 2 aste → 1 guraso/adoptatzaile bakoitzarentzat adingabe bakoitzeko: seme-alabak desgaitasunen bat izanez gero. Bi aste onuradun berarentzat, guraso bakarreko familien kasuan.
- Gehienez 13 aste gehigarri → Garaia baino lehen erditzeagatiko eta erditu ondoren ospitaleratzeagatiko (7 egun baino gehiagoz) luzatzea.
- Guraso, adoptatzaile, adopzio-helburuko zaintzaile edo hartzaileetako bat hilez gero, beste onuradunak baimen osoa edo, hala badagokio, geratzen den zatia hartu ahal izango du.



Eta ama biologikoa balitz baina baldintza guztiak beteko ez balitu, ez luke seme-alaba zaintzeko prestazio ekonomikoa jasotzeko eskubiderik izango?

Halaber, aurreikusita dago Itsasoko Erregimen Berezikiko langileek prestazio hori jasotzeko ezarritako baldintza guztiak betetzen badituzte, gutxieneko kotizazio-aldia izan ezik, kotizatu gabeko adingabea jaiotzeagatiko eta zaintzeagatiko prestazioa jaso ahal izatea.

Prestazioaren zenbatekoa → une oro indarrean dagoen IPREMen* % 100ren baliokidea izango da.

Iraupena → 6 astekoa izango da jaiotzatik edo ebazpen judizial edo administratibotik hasita. 14 egunez luzatu ahal izango da, baldin eta:

- Seme-alaba familia ugarian jaiotzen bada edo, hori dela eta, familia ugaria bihurtzen bada.
- Seme-alaba guraso bakarreko familian jaiotzen bada.
- Erditze anizkoitza bakoitza (jaiotako haurren kopurua bi edo gehiagokoa da).
- Amak edo umeak % 65eko edo gehiagoko ezintasuna badu.

** IPREM (ondorio askotarako errenta-adierazle publikoa).*

Iraupena behin luzatuko da, eta ez da egun gehiagorik gehituko aipatutako baldintza horietatik bi edo gehiago gertatzen badira.

6. Nora jo behar dut nire prestazio ekonomikoa eskatzeko?

Zure eskaera zure bizitokiari dagokion Itsasoko Gizarte Institutuko Probintziara edo Toki Zuzendaritzara bidali behar duzu, beharrezko dokumentazioarekin batera.

“ISM EN TU BOLSILLO” mugikorrerako aplikazioaren bidez ere eska dezakezu.

Itsasoko Gizarte Institutuari dagokio Itsasoko Erregimen Bereziko langileentzako prestazio ekonomiko hori kudeatzea eta ordaintzea.

Gogoratu:

Prestazio hau aldi bat baino gehiagotan eskatzeko, derrigorrez hartu behar dituzu erditu ondorengo 6 asteak, edo ebazpen judizialaren edo administratiboaren datatik aurrera, etenik gabe eta lanaldi osoan.

11 asteko borondatezko epea etengabe, lanaldi osoan edo lanaldi partzialean har dezakezu, adingabeak 12 hilabete bete arte.

Azkenik, gainerako 2 asteak langileak nahi duenean bana ditzake, asteka, metatuta edo etenda, adingabeak zortzi urte bete arte.

Kontuan izan prestazioaren aldi anitzak eskatzen direnean, aldi horiek ezin izango direla aldatu Itsasoko Gizarte Institutuak onartzen dituenean.

- Zure konturako langilea bazara, zure negozioa, itsasontzia edo makina flotatzailea kudeatzen duen pertsonaren jarduera-egoeraren aitortpena aurkeztu beharko duzu, haren lanaldia murriztu den bitartean.

Adingabearen jaiotzagatiko eta zaintzagatiko subsidiorako eskubidea ukatu, baliogabetu edo eten ahal izango da, onuradunak iruzur egiten badu prestazio hori lortu edo mantentzeko, bai eta atsedenaldiak iraun bitartean bere kontura edo besteren kontura lan egiten badu ere.

Itsasoko Gizarte Institutuari jakinarazi behar diozu subsidio-eskubidea etetea edo azkentzea dakarren edozein inguruabar.

INPRIMAKIAK

Gida honetan aipatzen diren eskabide, ziurtagiri eta aitortpenen inprimakiak hemen eskura daitezke:

- Gizarte Segurantzaren Egoitza Elektronikokoaren web-orrian.
- Itsasoko Gizarte Institutuaren probintziako eta tokiko zuzendaritzetan.

ARAUDIA

- 47/2015 Legea, urriaren 21koa, itsas eta arrantza-sektoreko langileen gizarte-babesa arautzen duena.
- 8/2015 Legegintzako Errege Dekretua, urriaren 30koa, Gizarte Segurantzaren Lege Orokorren testuategia onartzen duena.
- 2/2015 Legegintzako Errege Dekretua, urriaren 23koa, Langileen Estatutuaren Legearen testuategia onartzen duena.
- 20/2007 Legea, uztailaren 11koa, Lan Autonomoaren Estatutuarena.
- 295/2009 Errege Dekretua, martxoaren 6koa, amatasunagatik, aitasunagatik, haurdunaldiko arriskuagatik eta edoskialdi naturaleko arriskuagatik Gizarte Segurantzaren sistemako prestazio ekonomikoak arautzen dituena.
- 1148/2011 Errege Dekretua, uztailaren 29koa, minbizia edo beste gaixotasun larriren bat duten adingabeak zaintzeagatik prestazio ekonomikoa Gizarte Segurantzaren sisteman aplikatu eta garatzekoa.
- 8/2019 Errege Lege Dekretua, martxoaren 8koa, Gizarte-babeseko eta lanaldian lan-prekarietatearen aurka borrokatzeko premiazko neurriena.
- 9/2025 Errege Lege Dekretua, uztailaren 29koa, jaiotza- eta zaintza-baimena zabaltzen duena urriaren 23ko 2/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren bidez onartutako Langileen Estatutuaren Legearen testuategia, urriaren 30eko 5/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren bidez onartutako Enplegatu Publikoaren Oinarriko Estatutuaren Legearen testuategia eta urriaren 30eko 8/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren bidez onartutako Gizarte Segurantzaren Lege Orokorren testuategia aldatuz, Europako Parlamentuaren eta Kontseiluaren 2019ko ekainaren 20ko 2019/1158 (EB) Zuzentarauaren transposizioa osatzeko (zuzentaru hori gurasoen eta zaintzaileen familia-bizitza eta lanbide-bizitza bateragarri egiteari buruzkoa da, eta indarrak gabe utzi zuen 2010/18/EB Zuzentaruak).

**PROBINTZIA-
ZUZENDARITZA**

Helbidea

P.K.

Herria

Telefonoa

Posta elektronikoa

A CORUÑA	C/ Ramón y Cajal, 2	15006	A Coruña	88 190 98 00	acoruna.dirprov.ism@seg-social.es
ALICANTE	C/ Faro de Santa Pola, 2	03001	Alicante/Alacant	96 512 65 23	alicante.dirprov.ism@seg-social.es
ALMERIA	C/ Puerto Pesquero, s/n	04002	Almería	95 062 02 11	almeria.dirprov.ism@seg-social.es
BARCELONA	C/ Albareda, 1 - 13	08004	Barcelona	93 443 96 00	barcelona.dirprov.ism@seg-social.es
BIZKAIA	C/ Virgen de Begoña, 32	48006	Bilbao	94 473 90 00	bizkaia.dirprov.ism@seg-social.es
CÁDIZ	Avda. de Vigo, s/n	11006	Cádiz	95 625 17 03	cadiz.dirprov.ism@seg-social.es
CANTABRIA	Avda. de Sotileza, 8	39009	Santander	94 221 46 00	santander.dirprov.ism@seg-social.es
CARTAGENA	C/ Muelle Alfonso XII, s/n	30202	Cartagena	96 850 20 50	cartagena.dirprov.ism@seg-social.es
CASTELLÓN	Pl. Miquel Peris i Segarra, s/n	12100	Castellón de la Plana Castelló de la Plana	96 428 30 72	castellon.dirprov.ism@seg-social.es
CEUTA	C/ Muelle Cañonero Dato, 20	51001	Ceuta	95 650 02 40	ceuta.dirprov.ism@seg-social.es
GIJÓN	C/ Celestino Junquera, 19	33201	Gijón	98 532 72 00	gijon.dirprov.ism@seg-social.es
GIPÚZKOA	C/ Hermanos Otamendi, 13	20014	Donostia San Sebastián	94 348 32 00	gipuzkoa.dirprov.ism@seg-social.es
HUELVA	Avda. Hispanoamérica, 9	21001	Huelva	95 925 74 11	huelva.dirprov.ism@seg-social.es
ILLES BALEARS	C/ Moll Vell, 15	07012	Palma de Mallorca	97 172 56 06	illesbalears.dirprov.ism@seg-social.es
LAS PALMAS	C/ León y Castillo, 322	35007	Las Palmas de Gran Canaria	92 849 46 45	laspalmas.dirprov.ism@seg-social.es
LUGO	C/ Rda. Músico Xosé Castiñeiras, 10 – bajo	27002	Lugo	98 222 50 10	lugo.dirprov.ism@seg-social.es
MADRID	C/ Churruca, 2	28004	Madrid	91 591 99 00	madrid.dirprov.ism@seg-social.es
MÁLAGA	C/ Pasillo del Matadero, 4	29002	Málaga	95 195 57 45	malaga.dirprov.ism@seg-social.es
MELILLA	Avda. de la Marina Española, 7	52001	Melilla	95 176 43 00	melilla.dirprov.ism@seg-social.es
SEVILLA	C/ Fernando IV, 1	41011	Sevilla	95 428 60 28	sevilla.dirprov.ism@seg-social.es
TARRAGONA	C/ Francesc Bastos, 19	43005	Tarragona	97 719 10 00	tarragona.dirprov.ism@seg-social.es
TENERIFE	Avda. de Anaga, s/n	38001	Sta. Cruz de Tenerife	92 259 89 00	tenerife.dirprov.ism@seg-social.es
VALENCIA	Av. del Port, 300	46024	Valencia	96 335 99 00	valencia.dirprov.ism@seg-social.es
VIGO	Avda. Orillamar, 51	36202	Vigo	98 621 61 00	vigo.dirprov.ism@seg-social.es
VILAGARCIA	Avda. de la Marina, 23	36600	Vilagarcía de Arousa	98 656 83 00	vilagarcia.dirprov.ism@seg-social.es



INFORMAZIO GEHIAGO

Webgunea



Egoitza Elektronikoa



Deskargatu IGI zure poltsikoan aplikazioa



GIZARTERATZE, GIZARTE SEGURANTZA ETA MIGRAZIO MINISTERIOA

Gizarteratze, Gizarte Segurantz eta Migrazio Ministerioaren argitalpen-programan
sartutako argitalpena (829/2023 Errege Dekretua, Azaroaren 20koa)

Argitalpen honetan klororik gabeko paper birziklatua erabili da
kontratazio publikorako ingurumen-irizpideen arabera.

<https://cpage.mpr.gob.es>



MINISTERIO
DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL
Y MIGRACIONES

SECRETARÍA DE ESTADO
DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Y PENSIONES



INSTITUTO SOCIAL
DE LA MARINA